



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SETTORE I – SERVIZIO I-II
Politiche Sociali e Sviluppo Economico - Edilizia Privata
DETERMINAZIONE N. 19 del 08-02-2022

Registro generale n. 117

**Oggetto: CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO N.1 ASSISTENTE SOCIALE
DAL 16.02.2022 AL 30.04.2022 - DITTA SYNERGIE - IMPEGNO DI SPESA**

La presente Determinazione, nel testo riportato a tergo, viene trasmessa al Settore Ragioneria, per:

- il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e la conseguente esecutività (art. 151, 4° comma, Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267 - art. 31 Regolamento degli uffici e dei servizi);
- il visto di controllo e riscontro amministrativo contabile e fiscale (art. 8 Regolamento comunale di contabilità);

O P P U R E

- non viene trasmessa al Settore predetto, poiché non comporta impegno e/o liquidazione di spesa.

Roseto degli Abruzzi, 08-02-2022

Il Dirigente I Settore ad Interim
(Arch. Fabio Ciarallo)

SETTORE III
"Ragioneria - Programmazione Economica - Finanze"
Servizio Finanziario (Ragioneria)

Sulla Determinazione n.19, adottata dal Dirigente del Settore I, o suo delegato, in data 08-02-2022:

- SI CERTIFICA, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, 4° comma, del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267, **LA REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA.**
La determinazione n.19 del 08-02-2022, pertanto, è divenuta **ESECUTIVA**, a tutti gli effetti di legge in data odierna;
- SI CERTIFICA, ai sensi dell'art. 8 del vigente Regolamento comunale di contabilità, l'avvenuto **RISCONTRO / CONTROLLO AMMINISTRATIVO CONTABILE E FISCALE.**

(Data)

Il Dirigente III Settore Finanziario
(Dott.ssa Antonietta Crisucci)

IL DIRIGENTE I SETTORE SERVIZIO I

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale dei contratti;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

DATO ATTO che:

- con delibera di Consiglio Comunale n.1 del 24.1.2022 è stato approvato il DUP 2022/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 24.1.2022, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024;
- con delibera di Giunta comunale n. 31 in data 11/02/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2022-2024;

CONSIDERATO

- che a seguito del trasferimento delle dipendenti Giovanna Persia e Lucia Moscato, qualifica funzionale D, Assistente sociale, a causa della carenza di specifico personale all'interno del Comune di Roseto, si ha la necessità di provvedere alla sostituzione delle dipendenti di cui sopra, in attesa di avviare le procedure per un concorso pubblico, con n.1 figura professionale full time (36 ore settimanali) Qualifica funzionale D Livello D1, per un periodo di mesi sei, rinnovabile per altri mesi sei, per sopperire alle esigenze dell'Ente;
- che il Comune di Roseto degli Abruzzi ha pertanto la necessità di acquisire il servizio di selezione del personale e di somministrazione di lavoro temporaneo per la sostituzione di detta dipendente;
- che, dato l'importo stimato, sussistono i presupposti per procedere all'affidamento diretto ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a) del D.lgs. 50/2016;
- che con nota prot.2877-2879- 2880 del 25.01.2022 si provvedeva a chiedere un preventivo di spesa, per mesi tre, prorogabili per eventuali altri mesi 3, alle seguenti agenzie interinali:
- **Adecco Spa** sede di Roseto degli Abruzzi;
- **Openjob Metis** sede di Roseto degli Abruzzi;
- **Synergie Italia** sede di Roseto degli Abruzzi;

che il 31.01.2022 sono arrivati i seguenti preventivi:

- 1) **Adecco Spa** – prot. 3245, pari ad € 10.686,06 + € 6,00 di bollo per il periodo febbraio/aprile 2022, ed € 10.824,84+ € 6,00 di bollo, per il periodo maggio/luglio 2022, per un totale complessivo, compreso bolli, di € 21.516,90, al quale deve essere aggiunta l'iva al 22% sul margine dell'agenzia, pari ad € 0,4774 per ogni ora di lavoro svolto,

presumibilmente pari ad € 220,5588 per il primo trimestre, ed € 227,7198 per il secondo trimestre; (Totale offerta € 10.912,6188 primo trimestre, ed € 11.058,5598 per il secondo eventuale trimestre, per un totale complessivo di € 21.971,1786)

- 2) **Openjob Metis-** prot. 3596 , pari ad € 10.667,42 per il primo trimestre febbraio/aprile 2022, ed € 10.805,88 per il secondo trimestre (eventuale rinnovo) maggio/luglio 2022, per un totale complessivo di € 21.473,30 omnicomprendivo;
- 3) **Synergie Italia** – prot. 3781, pari ad € 10.567,32 per il primo trimestre febbraio/aprile 2022, ed € 10.704,48 per il secondo trimestre (eventuale rinnovo) maggio/luglio 2022, per un totale complessivo di € 21.271,80 omnicomprendivo;

ACCLARATO che il miglior preventivo presentato è quello della Ditta Synergie di Roseto degli Abruzzi, C.F. e P.Iva 07704310015, e che lo stesso non supera, nemmeno in caso di rinnovo, il limite massimo di spesa di € 39.999,99 (trentanovemilanovecentonovantanove/99) annui (oltre IVA);

PRECISATO

- che detto importo ha la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni e ha carattere presuntivo, mentre il valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste dal Comune di Roseto, riservandosi quest'ultimo la possibilità di stipulare anche nessun contratto di somministrazione, senza possibilità per l'agenzia per il lavoro aggiudicataria di vantare alcuna pretesa;
- che il corrispettivo maturerà solo a decorrere dalla sottoscrizione del contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato;
- che, presumibilmente, il contratto avrà inizio dal 16 febbraio 2022 al 30 aprile 2022, per un totale complessivo di € 8.715,66;

DATO ATTO

- che l'art. 37, comma 1 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, stabilisce che le stazioni appaltanti, fermi restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione, anche telematici, previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, possono procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo inferiore a 40.000 euro e di lavori di importo inferiore a 150.000 euro, nonché attraverso l'effettuazione di ordini a valere su strumenti di acquisto messi a disposizione dalle centrali di committenza;

VISTO l'art. 36, comma 2 lett.a) del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 modificato dal Decreto legislativo 19 aprile 2017, n. 56, ai sensi del quale:

2. Fermo restando quanto previsto dagli articoli 37 e 38 e salva la possibilità di ricorrere alle procedure ordinarie, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 35, secondo le seguenti modalità:

a) per affidamenti di importo inferiore a 40.000 euro, mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici o per i lavori in amministrazione diretta;

ATTESO che la normativa in materia di acquisizione di beni e servizi, modificata dal decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 prevede l'obbligo per gli enti locali di fare ricorso al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA) ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi dell'art. 328 del D.P.R. n. 207/2010 per gli

acquisti di beni e servizi sotto soglia comunitaria (art. 1, comma 450, legge n. 296/2006, come modificato dall'articolo 7, comma 2 d.L. n. 52/2012, conv. in legge n. 94/2012);

VERIFICATO ai fini e per gli effetti dell'articolo 26 della legge n. 488/1999 e dell'articolo 1, comma 449, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, che non vi sono convenzioni attive stipulate da Consip Spa aventi ad oggetto la fornitura suddetta, né è stata rinvenuta sul MePA all'interno del portale www.acquistiinretepa.it la succitata fornitura;

TENUTO CONTO che:

- Il ricorso a tale servizio ha come finalità quella di consentire l'impiego temporaneo di personale in relazione ad esigenze di carattere non continuativo e straordinario non fronteggiabili con il personale in servizio, nell'intesa che non potrà mai essere utilizzato per sopperire stabilmente e continuativamente a carenze di organico. Si specifica, pertanto, il carattere integrativo, del tutto residuale, di tale strumento rispetto alle ordinarie procedure selettive in materia di assunzione di Personale dipendente, Comparto Regioni Funzioni Locali, che questo Ente intenderà attivare;
- L'oggetto delle prestazioni lavorative richieste sarà riconducibile al mansionario previsto dal CCNL Funzioni Locali per il profilo professionale richiesti dall'Amministrazione D1;

CONSIDERATO che l'art. 192 del D. Lgs. n. 267/2000 rubricato "Determinazione a contrarre" stabilisce che la stipulazione dei contratti deve essere proceduta da apposita determinazione del Responsabile del procedimento di spesa indicante:

- il fine che con il contratto si intende perseguire;
- l'oggetto del contratto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali;
- le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle pubbliche amministrazioni e le ragioni che ne sono alla base;

TENUTO CONTO che:

- con l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato si intende perseguire il fine di procurare all'Ente uno strumento contrattuale dinamico che consente l'impiego temporaneo di personale, con il vantaggio di un inserimento in tempi brevissimi delle risorse necessarie nell'area tecnica, motivate da esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
- l'oggetto del contratto è l'individuazione da parte dell'Ente di una Agenzia per la somministrazione di lavoro a tempo determinato, autorizzata allo svolgimento della

somministrazione ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 276/2003 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per l'affidamento di "somministrazione lavoro temporaneo" per la figura professionale ascrivibile alla categoria D1 del vigente CCNL Funzioni Locali da impiegare per le necessità di carattere temporaneo del Comune di Roseto degli Abruzzi;

- la scelta del contraente avverrà mediante affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) del D.Lgs 50/2016

PRECISATO che:

- con la stipulazione del contratto specifico, l'Agenzia si obbliga ad assicurare il personale somministrato contro gli infortuni e le malattie professionali previste dal decreto del Presidente della Repubblica 1124/1965 ed è tenuta ad adempiere, in caso di infortuni, alle relative denunce;
- l'Agenzia è responsabile della ricerca, selezione, formazione ed inserimento dei lavoratori temporanei. In particolare sono compiti e responsabilità dell'Agenzia:
 - fornire personale già istruito e formato, in relazione alla tipologia di attività da svolgere e sui rischi sul lavoro in generale, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto;
 - garantire la continuità della somministrazione per tutta la durata contrattuale;
 - trasmettere all'Ente, prima dell'inizio dell'attività e comunque non oltre quindici giorni dalla stipulazione, copia del contratto individuale tra Agenzia e prestatore di lavoro temporaneo;

DATO ATTO che con riferimento alle indicazioni e disposizioni per la stesura dei documenti inerenti alla sicurezza di cui all'articolo 26, comma 3, del decreto legislativo n. 81 del 2008, (rischi da interferenze), essendo l'attività oggetto del presente affidamento di natura intellettuale, non è necessario redigere il DUVRI fermo restando che l'Amministrazione osserverà nei confronti del prestatore di lavoro tutti gli obblighi di protezione, prevenzione, informazione nonché di cooperazione e coordinamento con l'Agenzia di somministrazione connessi all'attività lavorativa, in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 9 aprile 2008;

PRECISATO che i lavoratori somministrati dovranno possedere i seguenti requisiti:

- a) Laurea in scienze sociali;
- b) Iscrizione all'ordine delle Assistenti sociali Regione Abruzzo;
- b) Cittadinanza italiana, o di uno Stato membro dell'Unione Europea, o essere cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato;
- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;

- e) Non essere stato destituito, dispensato o decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi e nei limiti previsti dalla legislazione vigente;
- f) Conoscenza delle procedure informatiche e della lingua inglese;

ATTESO che

- l'Agenzia SYNERGIE ITALIA sede di Roseto degli Abruzzi non potrà sospendere l'attività né rifiutarsi di eseguire le disposizioni che il Comune di Roseto darà, a causa di contestazioni che dovessero sorgere tra le parti.

- In ogni caso l'agenzia aggiudicataria si impegna a sollevare il Comune di Roseto degli Abruzzi da qualunque pretesa, azione o molestia, che possa derivargli da terzi per mancato adempimento agli obblighi contrattuali per trascuratezza, negligenza o per colpa nell'assolvimento dei medesimi, con possibilità di rivalsa in caso di condanna. Le spese che il Comune di Roseto dovesse eventualmente

sostenere a tale titolo sono dedotte dai crediti della Società aggiudicataria ed in ogni caso da questa rimborsate.

- Per le controversie eventuali che dovessero insorgere fra l'Ente e la Società aggiudicataria è competente il Foro di Teramo;

DATO ATTO che

- ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 il Contratto Specifico (contratto di somministrazione di lavoro) è stipulato in forma scritta e contiene i seguenti elementi:

- a) gli estremi dell'autorizzazione rilasciata al somministratore;
- b) il numero dei lavoratori da somministrare;
- c) l'indicazione di eventuali rischi per la salute e la sicurezza del lavoratore e le misure di prevenzione adottate;
- d) la data di inizio e la durata prevista della somministrazione di lavoro;
- e) la mansione alla quale sarà adibito il lavoratore e l'inquadramento del medesimo;
- f) il luogo, l'orario di lavoro e il trattamento economico e normativo del lavoratore;

CONSIDERATO che si procederà, ai sensi dell'art.32, comma 14 del D.lgs 50/2016, alla stipula del contratto mediante scambio di corrispondenza commerciale in modalità elettronica tramite posta elettronica certificata.

- Il pagamento dei corrispettivi è subordinato peraltro all'acquisizione della documentazione relativa alla regolarità contributiva (DURC).

- Il pagamento della fattura è subordinato agli accertamenti di cui all'art. 48 bis del DPR 29 settembre 1973, n.602 e ai suoi provvedimenti attuativi.

- A pena di nullità assoluta, SYNERGIE ITALIA si impegna ad assumere tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. 13 agosto 2010, n. 136.

CONSTATATO che è stata verificata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni;

RITENUTO di dichiarare, in merito all'obbligo di astensione in caso di conflitto di interessi anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e dell'art. 6, comma 2 del D.P.R. n. 62/2013, l'assenza di conflitti;

D E T E R M I N A

- 1) di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/90 e ss.mm.ii.;
- 2) di affidare a Synergie-Italia Agenzia per il Lavoro Agenzia per il Lavoro SPA., sede legale in Via Pisa, 29 – Torino- P.Iva 07704310015, **FILIALE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**, ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) del D. Lgs. 50/2016, il servizio di selezione del personale e di somministrazione di lavoro temporaneo per la sostituzione della dipendente trasferita presso la ASUL, in attesa di avviare le procedure per un concorso pubblico, con n.1 figura professionale full time (36 ore settimanali) Qualifica funzionale D Livello D1, per un periodo di mesi 2,5 , rinnovabile per mesi tre, per sopperire alle esigenze dell'Ente;
- 3) di dare atto che il corrispettivo è stato riquantificato, come da preventivo di spesa inviato dall'Appaltatore in € 8.715,66 dal 16.02.2022 al 30.04.2022, compreso IVA 22%, rinnovabile per mesi tre, alla stessa tariffa oraria, entro e non oltre il limite massimo di spesa di € 39.999,99 (trentanovemilanovecentonovantanove/99) annui (oltre IVA) a decorrere dalla sottoscrizione del contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato;
- 4) di impegnare la somma di € 8.715,66 iva 22%, c. al cap. 1805 “Lavoro interinale Settore Sociale” del bilancio del corrente e.f.;
- 5) di assegnare al seguente servizio il **CIG ZF93522121**
- 6) di dare atto che il contratto conseguente al presente provvedimento non è soggetto al termine dilatorio ai sensi dall'articolo 32, comma 10 lettera b) del d.lgs 50/2016, poiché si tratta di affidamento effettuato ai sensi dell'articolo 36, comma 2, lettera a);
- 7) di dare atto che dovranno essere rispettate le disposizioni dettate dalla Legge n. 136/2010 in merito alla tracciabilità dei flussi finanziari;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 9) inviare il predetto provvedimento all'Ufficio Segreteria del Segretario Generale per l'inserimento del presente atto nel fascicolo delle determinazioni;
- 10) pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio “on line” e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente"- Provvedimenti dirigente - del sito istituzionale, ai sensi dell'art. 18 del D.L. 22/6/2012, n. 83 convertito con modificazione nella L. 7/8/2012, n. 134;
- 11) di dare atto che il Responsabile del procedimento è Funzionario Delegato Settore I Servizio I

Il Funzionario Delegato
Settore I Servizio I
Dott. Lorena Marcelli

